

Mestská časť Košice-Staré Mesto, Hviezdoslavova 7, 040 34 Košice

S p r á v a
o kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto
za obdobie od konania predchádzajúceho riadneho rokovania Miestneho
zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto

Určené: rokovaniu Miestneho zastupiteľstva MČ Košice-Staré Mesto
dňa 24.02.2016

Predkladá: JUDr. Roman Pillár
hlavný kontrolór MČ Košice-Staré Mesto

Spracoval: JUDr. Roman Pillár
hlavný kontrolór MČ Košice-Staré Mesto

N á v r h n a u z n e s e n i e:

Miestne zastupiteľstvo mestskej časti Košice-Staré Mesto

b e r i e n a v e d o m i e

Správu o kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto za obdobie od konania predchádzajúceho riadneho rokovania Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto

1/ Správa z vykonanej následnej finančnej kontroly odmeňovania poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.

V súlade s plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto na II. polrok 2015, bola vykonaná **následná finančná kontrola odmeňovania poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.**

Kontrola bola vykonaná v súlade s uznesením Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto číslo 52/1 zo dňa 17.06.2015, ktorým bol schválený plán kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra na II. polrok 2015 a 52/2 zo dňa 17.06.2015, ktorým miestne zastupiteľstvo poverilo hlavného kontrolóra vykonaním kontrol v zmysle schváleného plánu kontrolnej činnosti na II. polrok 2015.

Kontrola bola vykonaná v zmysle zákona číslo 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov a v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

Predmetom kontroly odmeňovanie poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.

Účelom kontroly bolo overiť dodržiavanie vnútornej normy - Odmeňovacieho poriadku poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto, ktorý platí v mestskej časti pre odmeňovanie poslancov a tajomníkov komisií miestneho zastupiteľstva, správnosť výpočtu odmien poslancov za kontrolované obdobie, ako aj dodržiavanie ustanovení §14 ods. 4 zákona číslo 401/1990 Zb. o meste Košice v znení neskorších predpisov.

Odmeňovací poriadok poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto (Záväzný dokument č. 35/2015) bol schválený uznesením MiZ č. 18 z 28.01.2015 a nadobudol účinnosť dňom 01.02.2015.

Cieľom kontroly bolo preveriť dodržiavanie ustanovení zákona číslo 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov, ktorými sa overuje objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými aktami riadenia so zameraním na dodržiavanie zákonnosti, hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s verejnými prostriedkami.

Kontrolu vykonal: JUDr. Roman Pillár, hlavný kontrolór MČ Košice-Staré Mesto.

Kontrolované obdobie: od 01.02.2015 do 31.12.2015.

Kontrola bola vykonaná v období od 07.12.2015 do 09.12.2015.

Spracovanie a vyhodnocovanie výsledných materiálov z kontroly: od 18. do 21.12.2015.

Východiská:

V súlade s §14 ods. 4 zákona č. 401/1990 Zb. sa funkcia poslanca miestneho zastupiteľstva zásadne vykonáva bez prerušenia pracovného alebo obdobného pomeru. Za jej výkon však môže mestská časť poskytnúť primeranú odmenu, najmä vzhľadom na úlohy a časovú náročnosť výkonu tejto funkcie podľa zásad odmeňovania poslancov miestneho zastupiteľstva. Celková výška všetkých druhov odmien poslanca miestneho zastupiteľstva nesmie byť v kalendárnom roku vyššia ako 10-násobok minimálnej mesačnej mzdy ustanovenej osobitným predpisom. Týmto osobitným predpisom je zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

Na rok 2015 bola zákonom určená výška minimálnej mzdy vo výške 380,-eur. Poslancovi

miestneho zastupiteľstva patrí náhrada skutočných výdavkov, ktoré mu v súvislosti s výkonom tejto funkcie vznikli, podľa osobitných predpisov platných pre zamestnancov v pracovnom pomere.

Na určenie odmeny pre poslancov MiZ a tajomníkov komisií bol v mestskej časti Košice-Staré Mesto schválený Odmeňovací poriadok poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto (uznesenie MiZ č. 18 z 28.01.2015, nadobudol účinnosť dňom 01.02.2015).

Odmeňovací poriadok stanovuje, že výška všetkých druhov odmien poslanca nesmie byť v kalendárnom roku vyššia ako 10-násobok minimálnej mesačnej mzdy a **mesačná** odmena poslanca sa rovná 1/12 odmeny poslanca určenej podľa vety vyššie (380,-eur x 10=3.800,-eur /12), čo po zaokrúhlení predstavuje sumu **316,70,-eur**.

Táto mesačná odmena sa môže poslancovi krátiť za podmienok uvedených v § 3 Odmeňovacieho poriadku.

Pri kontrole boli skontrolované tieto doklady:

- prezenčné listiny účasti poslancov na jednotlivých komisiách a ich účasť na poslaneckých dňoch v kontrolovanom období,
- doklady preukazujúce ospravedlnenú neúčasť na rokovaní MiZ, resp. komisie - práceneschopnosť, lekár,
- mesačný sumár výpočtu odmien poslancov,
- mesačné návrhu na vyplatenie odmien poslancom,
- výplatné listiny o výplate poslaneckých odmien poslancom za kontrolované obdobie.

Vykonanou kontrolou bolo zistené nasledovné:

Výška mesačnej odmeny poslancov bola určená a používaná v správnej výške 316,70,-eur v súlade s ustanovením § 14 ods. 4 zákona č. 401/1990 Zb. o meste Košice, v znení § 25 ods. 5 a ods. 9 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v platnom znení a Odmeňovacieho poriadku poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.

V rámci vykonanej kontroly bola preverená správnosť výpočtov odmeňovania poslancov za jednotlivé mesiace za ich účasť a prácu v miestnom zastupiteľstve, účasť v komisiách a na poslaneckých dňoch a krátenie odmeny v súlade s § 3 Odmeňovacieho poriadku. Nedostatky a nesprávne určenie výšky poslaneckej odmeny zistené neboli.

Bez nedostatkov v kontrolovaných oblastiach.

V jednotlivých mesiacoch boli spolu poslancom vyplatené odmeny v tejto výške:

02/2015	3.483,68-eur	krátené o 316,72-eur
03/2015	3.008,63-eur	krátené o 791,70-eur
04/2015	3.483,69-eur	krátené o 316,71-eur
05/2015	3.562,86-eur	krátené o 237,54-eur
06/2015	2.929,46-eur	krátené o 870,94-eur
07/2015	3.642,04-eur	krátené o 158,36-eur
08/2015	3.721,22-eur	krátené o 79,18-eur
09/2015	3.483,70-eur	krátené o 316,70-eur
10/2015	3.800,40-eur	krátené o 0-eur
11/2015	3.404,50-eur	krátené o 395,90-eur
<u>12/2015</u>	<u>3.562,87-eur</u>	<u>krátené o 237,53-eur</u>
spolu:	38.083,05-eur	krátené o 3.721,28-eur

Ako z vyššie uvedenej tabuľky vyplýva bolo za kontrolované obdobie spolu poslancom na odmenách vyplatených 38.083,05-eur a odmeny krátené v súlade s § 3 Odmeňovacieho poriadku o 3.721,28-eur. Jeden poslanec sa za celé kontrolované obdobie odmietol vzdať, čo je v súlade so zákonom č. 401/1990 Zb. o meste Košice a § 3 ods. 5 Odmeňovacieho poriadku.

Bez nedostatkov v kontrolovanej oblasti.

Pri kontrole som preštudoval Odmeňovací poriadok poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto, pričom som zistil nasledovné:

- §14 ods. 4 zákona č. 401/1990 Zb. stanovuje a používa zákonný výraz cit.: „*funkcia poslanca miestneho zastupiteľstva sa zásadne vykonáva bez prerušenia pracovného alebo obdobného pomeru. Za jej výkon však môže mestská časť poskytnúť primeranú odmenu, najmä vzhľadom na úlohy a časovú náročnosť výkonu tejto funkcie podľa zásad odmeňovania poslancov miestneho zastupiteľstva*“,

- §25 ods. 9 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení rovnako používa zákonný výraz cit.: „*Poslancovi možno poskytnúť odmenu najmä vzhľadom na úlohy a časovú náročnosť výkonu funkcie podľa zásad odmeňovania poslancov*“.

Z vyššie uvedených dôvodov a pre zákonnú čistotu dokumentu o odmenách pre poslancov navrhujem novelizovať a premenovať Závazný dokument č. 35/2015 - Odmeňovací poriadok poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto na **Zásady** odmeňovania poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.

Zároveň navrhujem v Odmeňovacom poriadku upraviť § 1 Úvodné ustanovenia, kde je v prvej vete uvedené cit.: „*Odmeňovací poriadok poslancov a tajomníkov komisií Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto*“, hoci tento dokument v ďalšom texte vôbec nerieši odmeny tajomníkov komisií MiZ. Navrhujem vynechať slovné spojenie tajomníkov komisií, alebo v dokumente upraviť odmeňovanie tajomníkov komisií MiZ.

Z á v e r :

Vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia právnych predpisov upravujúcich kontrolovanú oblasť.

Pri určení výšky poslaneckej odmeny a pri odmeňovaní poslancov bolo postupované v súlade s ustanovením § 14 ods. 4 zákona č. 401/1990 Zb. o meste Košice, v znení § 25 ods. 5 a ods. 9 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v platnom znení a Odmeňovacieho poriadku poslancov Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto.

2/ Správa z vykonanej kontroly v materských školách v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto

V súlade s doplneným plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto na II. polrok 2015, bola vykonaná **kontrola vo všetkých materských školách v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto.**

Kontrola bola vykonaná v súlade s uznesením Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Košice-Staré Mesto číslo 70 zo dňa 17.09.2015, ktorým bol doplnený plán kontrolnej činnosti

hlavného kontrolóra na II. polrok 2015, ktorým miestne zastupiteľstvo poverilo hlavného kontrolóra vykonaním kontrol:

- a) vykonanie kontroly spĺňania kvalifikačných predpokladov zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto,
- b) vykonanie kontroly účelnosti prehlbovania vzdelávania zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto,
- c) vykonanie kontroly stavu pracovných úväzkov zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto.

Predmetom kontroly boli rozpočtové organizácie Materská škola Rumanova č. 4, 040 01 Košice, Materská škola Hrnčiarska č. 1, 040 01 Košice, Materská škola Jarná č. 4, 040 01 Košice, Materská škola Tatranská č. 23, 040 01 Košice, Materská škola Park Angelinum č. 7, 040 01 Košice, Materská škola Zádielska č. 4, 040 01 Košice,

Účelom kontroly bolo preveriť kvalifikačné predpoklady zamestnancov MŠ, účelnosť prehlbovania vzdelávania jednotlivých zamestnancov MŠ a stav pracovných úväzkov v MŠ.

Cieľom kontroly bolo preveriť dodržiavanie ustanovení zákonov, ktoré upravujú oblasti, ktoré boli kontrolované predovšetkým:

- zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 245/2008 Z. z. výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- vyhláška č. 306/2008 Z. z. Ministerstva školstva Slovenskej republiky o materskej škole,
- zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v platnom znení,
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení,
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalšie

Kontrolu vykonal:

JUDr. Roman Pillár, hlavný kontrolór MČ Košice-Staré Mesto

Kontrolované obdobie:

- bez obmedzenia

Kontrola bola vykonaná v kontrolovanom subjekte v období od 12.12.2015 do 17.12.2015.

Spracovanie a vyhodnocovanie výsledných materiálov z kontroly: od 28. do 30.12.2015.

Rozsah kontroly:

- kontrola kvalifikačných predpokladov zamestnancov v materských školách,
- kontrola prehlbovania vzdelávania zamestnancov v materských školách,
- kontrola pracovných úväzkov zamestnancov v materských školách

1.) Kontrola spĺňania kvalifikačných predpokladov zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto

Kvalifikačné predpoklady **pedagogických** zamestnancov stanovuje zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Konkrétne v § 7 ods. 2 písm. b), ktorý stanovuje, že **požadovaným stupňom vzdelania pre učiteľa materskej školy, vychovávateľa a pedagogického asistenta je aj vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa alebo úplné stredné odborné vzdelanie.**

Kvalifikačné predpoklady **nepedagogických** zamestnancov stanovuje zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení. Ten v § 3 ods. 1 písm. c) stanovuje, že zamestnancom podľa tohto zákona sa môže stať fyzická osoba, ktorá spĺňa kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis.

Na nepedagogických zamestnancov materských škôl sa, ale osobitné kvalifikačné predpoklady nevzťahujú to znamená, že ich kvalifikačným predpokladom je, že majú ukončené základné vzdelanie, poprípade (napr. kurič) má osobitné osvedčenie.

A) Materská škola Rumanova č. 4, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 6

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, pomocná sila – 3

upratovačky – 3

hospodárka – 1

personalistka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

kurič - 1

Spolu zamestnancov – 17

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

B) Materská škola Hrnčiarska č. 1, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 9

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, pomocná sila – 3

upratovačky – 2

personalistka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

Spolu zamestnancov – 17

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

C) Materská škola Jarná č. 4, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 8

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, pomocná sila – 3

upratovačka – 1

školníčka - 1

hospodárka – 1

personalistka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

Spolu zamestnancov – 17

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

D) Materská škola Tatranská č. 23, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 17

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, podkuchárka, pomocná sila v kuchyni – 6

upratovačky – 4

hospodárka – 1

personalistka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

školníčka - 1

Spolu zamestnancov – 31

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

E) Materská škola Park Angelinum č. 7, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 8

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, 2 kuchárka – 3

upratovačky – 1

personalistka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

školníčka - 1

Spolu zamestnancov – 16

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

F) Materská škola Zádielska č. 4, 040 01 Košice:

Zamestnanci MŠ (počet):

pedagogickí + riaditeľka – 15

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, pomocná sila – 5

upratovačky – 5

hospodárka – 1

ekonómka – 1

informatik – 1

Spolu zamestnancov – 28

Podľa skontrolovaných dokladov o dosiahnutom vzdelaní a ďalšom vzdelávaní – všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci MŠ spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojho zamestnania.

Pri kontrole spĺňania kvalifikačných predpokladov zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto **neboli zistené nedostatky.**

2.) Kontrola účelnosti prehlbovania vzdelávania zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto

Ďalšie prehlbovanie vzdelávania pedagogických zamestnancov MŠ upravuje zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Presné pravidlá a podmienky ďalšieho vzdelávania, resp. prehlbovania si vzdelávania sú upravené v piatej časti zákona § 25 - § 34 – Profesionálny rozvoj a šiestej časti zákona § 35 - § 45 – Kontinuálny rozvoj.

Zákon stanovuje - **Kontinuálne vzdelávanie** ako súčasť celoživotného vzdelávania je sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržiavania, obnovovania, zdokonaľovania, rozširovania a dopĺňania profesionálnych kompetencií pedagogického

zamestnanca a odborného zamestnanca potrebných na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti.

Na základe ustanovení zákona každá riaditeľka MŠ na každý rok vypracováva „Plán kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov“. Na základe tohto plánu sa pedagogickí zamestnanci MŠ v danom roku vzdelávajú.

Všetky MŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto majú vypracovaný plán kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov.

Všetky vzdelávania, na ktorých sa zúčastňujú pedagogickí zamestnanci MŠ sú určené pre učiteľov **pre predprimárne vzdelávanie**, t. j. všetky sú účelné a ani v jednom prípade som nezistil neúčelnosť vzdelávania pedagogického zamestnanca MŠ.

Neboli zistené nedostatky.

3.) Kontrola stavu pracovných úväzkov zamestnancov v materských školách, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Košice-Staré Mesto

Pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci majú výšku svojho pracovného úväzku dohodnutú v pracovnej zmluve. O výške úväzku rozhoduje riaditeľka MŠ po dohode so zamestnancom na základe potrieb a možností jednotlivých MŠ.

A) Materská škola Rumanova č. 4, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – **6 – všetci 100 %**

nepedagogický – kuchyňa – vedúca – **78 %**

kuchárka – **100 %**

pomocná sila – **100 %**

upratovačky – **3 – všetci 100 %** (jedna z upratovačiek je na zastupovaní)

hospodárka – **1 – 50 %**

personalistka – **1 – 20 %**

ekonómka – **1 – 30 %**

informatik – **1 – 10 %**

kurič – **1 – 30 %** (je zamestnaný sezóne od októbra do konca marca)

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec **nemá** s MŠ uzatvorených viacerých pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

B) Materská škola Hrnčiarska č. 1, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – **9 – všetci 100 %**

nepedagogický – kuchyňa – vedúca – **100 %**

kuchárka – **100 %**

pomocná sila – **100 %**

upratovačky – 2 – obe **100 %**

personalistka – 1 – **25 %**

ekonómka – 1 – **100 %**

informatik – 1 – **15 %**

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec nemá s MŠ uzatvorených viacero pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

C) Materská škola Jarná č. 4, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – 8 – **všetci 100 %** (dve zamestnankyne sú na MD)

nepedagogický – kuchyňa – vedúca – **100 %**

kuchárka – **100 %**

pomocná sila – **50 %**

upratovačka – 1 – **100 %**

hospodárka – 1 – **50 %**

personalistka – 1 – **20 %**

ekonómka – 1 – **30 %**

informatik – 1 – **10 %**

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec nemá s MŠ uzatvorených viacero pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

D) Materská škola Tatranská č. 23, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – 17 – **všetci 100 %** (z toho 2 zam. sú na MD, 2 na zastupovaní)

nepedagogický – kuchyňa – vedúca – **100 %**

kuchárka – **100 %**

podkuchárka – **100 %**

pomocná sila – 3 (z toho 1 zastupuje počas MD, 1 je na dobu určitú, 1 je na MD)

upratovačky – 4 – **všetci 100 %**

hospodárka – 1 – **100 %**

personalistka – 1 – **30 %**

informatik – 1 – **20 %**

školníčka – 1 – **100 %**

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec nemá s MŠ uzatvorených viacero pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

E) Materská škola Park Angelinum č. 7, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – 8 – 100 %

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, 2 kuchárka – 3 – všetci 100 %

upratovačka – 1 – 100 %

personalistka – 1 – 25 %

ekonómka – 1 – 100 %

informatik – 1 – 15 %

školníčka – 1 – 100 %

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec nemá s MŠ uzatvorených viacero pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

F) Materská škola Zádielska č. 4, 040 01 Košice:

Úväzky jednotlivých zamestnancov uvedené v % (percentách):

pedagogickí + riaditeľka – 15 – všetci 100 %

nepedagogický – kuchyňa – vedúca, kuchárka, pomocná sila – 5 – všetci 100 %

upratovačky – 5 – štyri 100 % + jedna 50 %

hospodárka – 1 – 100 %

ekonómka – 1 – 45 %

informatik – 1 – 10 %

Všetci zamestnanci MŠ pracujú v trvalom pracovnom pomere, žiaden zamestnanec nemá s MŠ uzatvorených viacero pracovných pomerov, ani nepracuje v MŠ na dohodu.

Z á v e r :

Kontrolou vykonanou z úrovne hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto splňania kvalifikačných predpokladov zamestnancov MŠ, účelnosti prehlbovania vzdelávania jednotlivých zamestnancov MŠ a stavu pracovných úväzkov v MŠ neboli zistené v kontrolovaných subjektoch nedostatky.

3.) Stanovisko hlavného kontrolóra mestskej časti Košice-Staré Mesto k návrhu rozpočtu mestskej časti na rok 2016 a k návrhu viacročného rozpočtu mestskej časti na roky 2016 - 2018

V zmysle § 18f ods. 1 písmeno c/ zákona číslo 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám **odborné stanovisko k návrhu rozpočtu mestskej časti Košice Staré-Mesto na rok 2016 a k návrhu viacročného rozpočtu mestskej časti na roky 2016 - 2018.**

Stanovisko som spracoval na základe návrhu rozpočtu mestskej časti Košice-Staré Mesto na rok 2016 v programovom členení, návrhu viacročného rozpočtu na roky 2016 - 2018 podľa funkčnej a ekonomickej klasifikácie a dôvodovej správy k návrhu rozpočtu na rok 2016.

Návrh rozpočtu mestskej časti je spracovaný na základe analýzy príjmov a výdavkov v predchádzajúcom rozpočtovom roku - podľa jednotlivých programov, podprogramov a aktivít mestskej časti, s cieľom dosiahnuť maximálnu úsporu finančných prostriedkov. Obsahuje zámery a ciele, ktoré bude mestská časť v rozpočtovom roku 2016 realizovať. Pre nasledujúce obdobie je navrhovaných 6 programov, v ktorých sú obsiahnuté všetky aktivity mestskej časti.

Zákonnosť predloženého návrhu rozpočtu

Návrh rozpočtu na rok 2016 bol spracovaný ekonomickým referátom Miestneho úradu Mestskej časti Košice-Staré Mesto a bol vypracovaný v súlade s platnou legislatívou.

Pri spracovaní návrhu rozpočtu na rok 2016 sa vychádzalo predovšetkým z ustanovení zákonov:

- zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 564/2004 Z.z. o rozpočtovom určení výnosu dane z príjmov územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 597/2003 Z.z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,
- ústavný zákon č. 493/2011 Z.z. o rozpočtovej zodpovednosti,
- zákon č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 401/1990 Zb. o meste Košice v znení neskorších zmien a doplnkov,
- v súlade so Štatútom mesta Košice.

Návrh rozpočtu mestskej časti je spracovaný v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, všeobecne záväznými nariadeniami a internými aktami riadenia mestskej časti, vychádza z platnej rozpočtovej klasifikácie a je spracovaný v súlade s Príručkou na zostavenie návrhu rozpočtu verejnej správy.

Ide o právne normy, ktoré sú pre zostavovanie rozpočtov územnej samosprávy záväzné.

Metodická správnosť návrhu rozpočtu na rok 2016

Návrh rozpočtu na rok 2016 je v súlade s:

- Opatrením Ministerstva financií SR č. MF/010175/2004-42 z 8. decembra 2004 v znení neskorších predpisov, ktorým sa ustanovuje druhová organizačná a ekonomická klasifikácia rozpočtovej klasifikácie,
- Metodickým pokynom Ministerstva financií SR na usmernenie programového rozpočtovania č.5238/2004-42, ktorým bol vydaný Praktický a konkrétny manuál pre tvorbu programových štruktúr na úrovni miestnej a regionálnej samosprávy,

Dodržanie informačnej povinnosti

Predložený návrh rozpočtu na rok 2016 bol zverejnený dňa 09.02.2016 v mestskej časti obvyklým spôsobom. Od zverejnenia návrhu rozpočtu do zasadania miestneho zastupiteľstva to predstavuje 15 dní, čím je splnená zákonná povinnosť návrh zverejniť 15 dní pred jeho schválením.

Základná charakteristika návrhu rozpočtu

Pri návrhu rozpočtu mestskej časti pre rok 2016 ide o kvalifikovaný odhad príjmov a výdavkov rozpočtu mestskej časti podľa jednotlivých programov, podprogramov a aktivít, s dôrazom na dosiahnutú skutočnosť v predchádzajúcom rozpočtovom roku, návazne na posúdenie vonkajších vplyvov a zhodnotením uvažovaných legislatívnych zmien.

Pri tvorbe viacročného rozpočtu mestskej časti by sa malo vychádzať z priorit a koncepcií rozvoja mestskej časti a uspokojenia potrieb jej obyvateľov vrátane plnenia programov mestskej časti na tri rozpočtové roky. Viacročný rozpočet na roky 2016 - 2018 je zostavený v rovnakom členení, v akom sa zostavuje rozpočet MČ na príslušný rozpočtový rok.

Rozpočet MČ na príslušný rozpočtový rok 2016 je záväzný, rozpočty na nasledujúce dva rozpočtové roky 2017 a 2018 v zmysle § 9 ods. 4 zákona č. 583/2004 Z. z. v platnom znení nie sú záväzné, majú len orientačný charakter, ich ukazovatele sa spresňujú v ďalších rozpočtových rokoch.

Na schválenie Miestnemu zastupiteľstvu mestskej časti Košice Staré Mesto je predložený návrh rozpočtu mestskej časti na rok 2016 v členení podľa § 10 ods. 3 zákona číslo 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a návrh viacročného rozpočtu na roky 2016 - 2018, ktorý je zostavený podľa § 9 ods. 1 - 3 tohto zákona.

Rozpočet MČ Košice-Staré Mesto na rok 2016 je navrhnutý ako vyrovnaný v celkovej výške 4 263 171 €.

Bežný rozpočet je navrhnutý ako prebytkový s prebytkom 262 883 €, kapitálový rozpočet ako schodkový so schodkom 688 716 €. Schodok kapitálového rozpočtu je krytý prebytkom bežného rozpočtu vo výške 262 883 € a príjmovými finančnými operáciami vo výške 425 833 €.

bežné príjmy	3 808 171 €
bežné výdavky	3 545 288 €
kapitálové príjmy	0 €
kapitálové výdavky	688 716 €
príjmové finančné operácie	455 000 €
príjmy spolu	4 263 171 €
výdavky spolu	4 263 171 €

Návrh viacročného rozpočtu mestskej časti Košice Staré Mesto na roky 2016 - 2018 tak ako je predložený, spĺňa podmienky zákona číslo 583/2001 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov.

Bežné rozpočty roku 2017 a 2018 sú prebytkové, celý prebytok sa plánuje použiť na vyfinancovanie schodku kapitálového rozpočtu v plnom rozsahu.

Takouto konštrukciou navrhovaných rozpočtov je naplnená podmienka vyrovnanosti rozpočtov v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v platnom znení.

Z á v e r :

Návrh rozpočtu mestskej časti na roky 2016 – 2018 bol v zákonom termíne zverejnený spôsobom v mestskej časti obvyklým. V čase rokovania o rozpočte bude z úrovne mestskej časti splnená podmienka v zmysle § 9 ods. 2 zákona číslo 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Predložený materiál Návrh programového rozpočtu mestskej časti Košice-Staré Mesto na roky 2016 - 2018 bol vypracovaný v súlade s § 4, 5, 7, 9 a 10 zákona číslo 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov. Súčasne obsahuje zámery a ciele mestskej časti a je rozpracovaný aj do programového rozpočtu. Jednotlivé programy sú vytvorené tak, že definujú najdôležitejšie úlohy mestskej časti a súčasne rešpektujú zákonné povinnosti samosprávy. Určujú smer a priority mestskej časti.

Rozpočtovanie výdavkov do jednotlivých programov vychádza z úrovne súčasného poznania a z finančných možností mestskej časti na dané obdobie, na ktoré sa návrh rozpočtu zostavuje.

Príjmy mestskej časti sú rozpočtované na základe súčasnej legislatívy a platných ustanovení vyplývajúcich zo Štatútu mesta Košice, ako aj z prijatých uznesení mestského zastupiteľstva mesta Košice o rozdelení podielu dane z príjmov fyzických osôb pre mestské časti a poukazovaní účelových prostriedkov na bežné výdavky mestskej časti.

Naplnenie cieľov v oblasti príjmov miestneho rozpočtu bude závisieť aj od úrovne systému riadenia a kontroly tých, ktorí plnia funkciu riadiacich a kontrolných orgánov mestskej časti.

Pozornosť odporúčam venovať hospodárnemu, účinnému a efektívnemu vynakladaniu verejných prostriedkov pri plnení priorít a cieľov mestskej časti.

Pri zachovaní predpokladaného vývoja rozpočtovaných príjmov mestskej časti v roku 2016, úspornom čerpaní rozpočtovaných výdavkov, považujem vypracovaný návrh rozpočtu na rok 2016 za reálny.

Preskúmaním návrhu programového rozpočtu mestskej časti Košice-Staré Mesto na roky 2016 - 2018 konštatujem, že tento návrh bol spracovaný v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, nariadeniami a internými predpismi mestskej časti.

V Košiciach, dňa 12.02.2016

JUDr. Roman Pillár
hlavný kontrolór